

# LABOR ECONOMICS

*Choice in Labor Markets*

by:

*Don Bellante and Mark Jackson*

*McGraw-Hill Book Company*

1983

نام کتاب: اقتصاد کار و نیروی انسانی  
نویسندگان: دان بلانت، مارک جکسون  
مترجم: محسن غلامی رنانی  
ناشر: انتشارات فلاح ایران، اصفهان، صندوق پستی ۸۱۴۶۵/۱۴۷۵  
چاپ: اول، تیر ماه ۱۳۷۳  
لیتوگرافی: پیمان  
چاپخانه: کیوان  
تیراژ: ۲۰۰۰

## گنجیده‌ها:

- سخن مترجم..... ۹
- پیش‌گفتار..... ۱۱
- فصل اول: درآمدی بر اقتصاد کار**
- مدل اقتصادی نئوکلاسیک..... ۱۴
- فرد..... ۱۵
- خودبهبودی: بیشینه سازی مطلوبیت در جهان بدون کمیابی..... ۱۵
- انتخاب و هزینه، نتیجه کمیابی..... ۱۸
- مفهوم پیش‌بینی در اقتصاد نئوکلاسیک..... ۲۱
- اقتصاد به عنوان یک سیستم روابط سازمان یافته..... ۲۳
- اقتصاد کار به عنوان زیرسیستمی از سیستم اقتصاد..... ۲۵
- برنامه این کتاب..... ۲۸
- پرسش و تمرین..... ۲۸
- فصل دوم: تقاضای نیروی کار در کوتاه مدت و بلند مدت**
- مفهوم تقاضا..... ۳۳
- تقاضا برای کار در کوتاه مدت..... ۳۴
- روابط تولید: تولید نهایی فیزیکی..... ۳۴
- نمودار ارزش تولید نهایی فیزیکی..... ۳۸
- VMPP همان منحنی تقاضای بنگاه برای نیروی کار است..... ۴۱
- تقاضا برای نیروی کار در بلندمدت..... ۴۳
- تعدیل در سرمایه بنگاه..... ۴۳
- پرسش و تمرین..... ۴۹

۵۱.....	پیوست فصل دوم
	<b>فصل سوم: مدل اساسی دستمزد و اشتغال</b>
۵۶.....	تقاضای بازار برای کار
۶۳.....	تعادل در بازار کار
۶۴.....	نتایج مدل اساسی
۶۴.....	کارایی در تخصیص
۶۵.....	اختلاف دستمزد وجود ندارد
۶۷.....	اشتغال کامل
۶۸.....	عوامل تعیین کننده سطح عمومی دستمزدها
۶۸.....	فروض مدل اساسی: بازیابی برنامه کتاب
۷۱.....	چشم انداز تاریخی تئوری بازدهی نهایی
۷۱.....	وجه مردها، قانون جمعیت، و قانون مفرغ دستمزدها
۷۳.....	مارکسیسم
۷۳.....	نووکلاسیک ها و انقلاب نهایی
۷۴.....	انقلاب کینزی، نظریه های چانه زنی، و علم اقتصاد نهادی
۷۵.....	تئوری بازار کار داخلی و تجدید حیات تحلیل نووکلاسیک از بازارهای کار
۷۷.....	پرسش و تمرین
	<b>فصل چهارم: عرضه کار در کوتاه مدت</b>
۸۲.....	مفهوم کلی عرضه
۸۳.....	یک مدل انتخاب فردی: بیشینه سازی مطلوبیت
۸۳.....	مطلوبیت
۸۷.....	محدودیت ها
۸۹.....	بهترین ترکیب: بیشینه سازی مطلوبیت با توجه به محدودیت ها
۹۲.....	تغییر در محدودیت ها
۹۹.....	مشارکت در نیروی کار
۱۰۰.....	نیروی کار
۱۰۲.....	تصمیم برای مشارکت در نیروی کار
۱۰۴.....	تغییرات دوره ای در اندازه نیروی کار

۱۰۶.....	منحنی عرضه کار بازار در کوتاه مدت
	فصل پنجم: عرضه کار در بلند مدت
۱۱۲.....	یک مدل برای تخصیص زمان
۱۱۳.....	مطلوبیت.....
۱۱۴.....	محدودیت‌ها.....
۱۱۴.....	پیشینه سازی مطلوبیت با محدودیت‌های معین
۱۱۵.....	تغییر در محدودیت‌ها.....
۱۱۶.....	تغییرات دیرپای در مشارکت نیروی کار
۱۱۸.....	زنان دارای همسر.....
۱۲۱.....	مردان ۶۵ سال به بالا.....
۱۲۳.....	کامل مردان ۵۵ تا ۶۴ ساله.....
۱۲۴.....	مردان ۱۸ و ۱۹ سال.....
۱۲۵.....	جمعیت و تصمیم در باره باروری.....
۱۲۵.....	مطلوبیت و هزینه‌های بچه‌ها.....
۱۲۶.....	اثرات تغییر در درآمد و دستمزد بر تعداد بچه‌ها.....
۱۲۷.....	تحولات جمعیت و تغییرات دستمزد واقعی.....
۱۳۰.....	پیوست فصل پنجم.....
	فصل ششم: تقابل عرضه و تقاضای کار
۱۴۰.....	تغییرات متوسط ساعات کار و اشتغال.....
۱۴۵.....	عوامل تعیین کننده کشش تقاضای کار.....
۱۴۶.....	کشش تقاضای محصول.....
۱۴۷.....	نسبت هزینه‌های کار به کل هزینه‌ها.....
۱۴۸.....	درجه جانشینی میان کار و سرمایه.....
۱۴۹.....	کشش عرضه سرمایه.....
۱۵۰.....	جمعیت، ذخیره سرمایه، و تکنولوژی.....
۱۵۰.....	تأثیر بر دستمزد و اشتغال در کل اقتصاد.....
۱۵۲.....	مهاجرت و کشش عرضه کار.....
۱۵۵.....	روابط دستمزد، قیمت و بازدهی.....



- اقتصاد بخش عرضه و بازار کار..... ۱۵۷
- فصل هفتم: سرمایه انسانی**
- مفهوم سرمایه انسانی..... ۱۶۲
- سرمایه گذاری در برابر مصرف..... ۱۶۴
- رفتار فردی: سرمایه گذاری در آموزش..... ۱۶۵
- کارکرد بازار برای فارغ التحصیلان دانشگاهی..... ۱۶۹
- رفتار بنگاه: آموزش ضمن خدمت..... ۱۷۸
- آموزش عمومی و آموزش ویژه..... ۱۸۰
- فصل هشتم: انحصار فروش و انحصار خرید**
- انحصار فروش..... ۱۸۸
- قیمت و درآمد نهایی انحصارگر..... ۱۸۹
- نمودار درآمد تولید نهایی..... ۱۹۱
- اشتغال بهینه: مقایسه انحصارگر و بنگاه رقابتی..... ۱۹۱
- اثر انحصار فروش بر دستمزدها..... ۱۹۴
- آثار انحصار فروش بر محصول، اشتغال، و رفاه اقتصادی..... ۱۹۵
- چکیده آثار انحصار فروش..... ۱۹۷
- انحصار خرید..... ۱۹۷
- نمودار هزینه عامل نهایی..... ۱۹۸
- تصمیم‌گیری خریدار انحصارگر در باره اشتغال و دستمزد..... ۱۹۹
- آثار اقتصادی انحصار خرید..... ۲۰۰